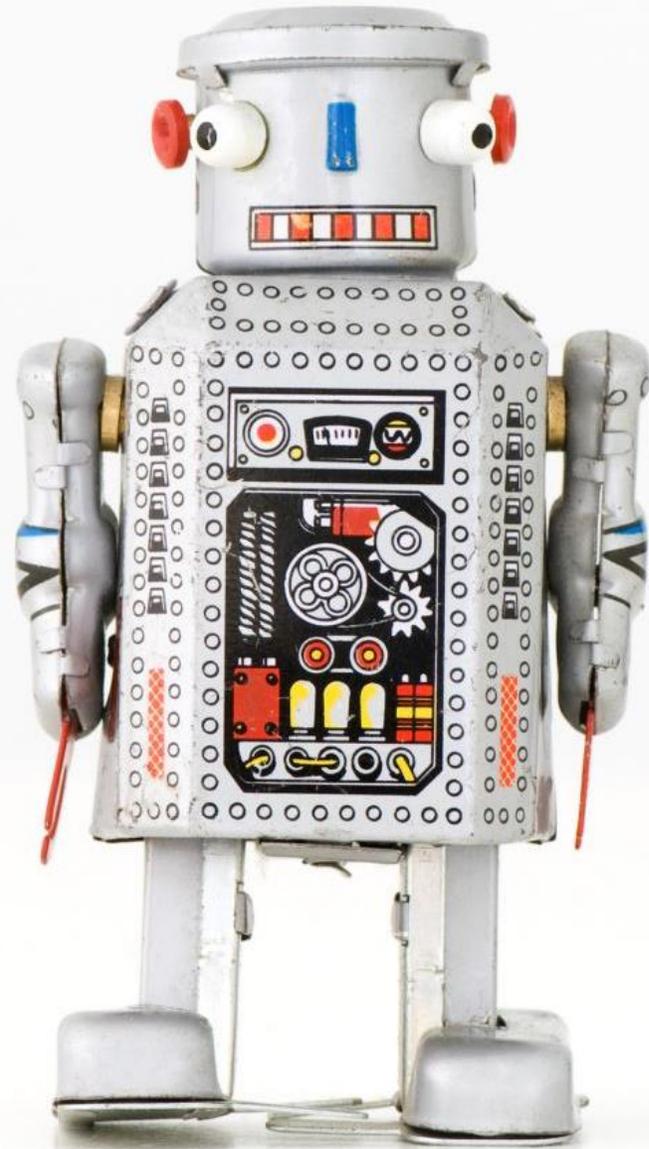


D'EXPERT.E À LEADER – COMMENT ÉVOLUER DANS L'ENTREPRISE ?



C'est à voir avec vous! Spoiler!

CHECK-IN

COMMENT JE ME
SENS ?

QUI SUIS-JE ET
POURQUOI SUIS-
JE VENU.E ?

MON EGO M'AIME



Carrière dans l'informatique et engagement dans les droits de l'homme



Dirigeant d'ONGs internationales et locales



Indépendant et écriture d'un livre



CBM & Paradigm21

Coach professionnel

Papa

2001

–

2007

–

2012

–

2018

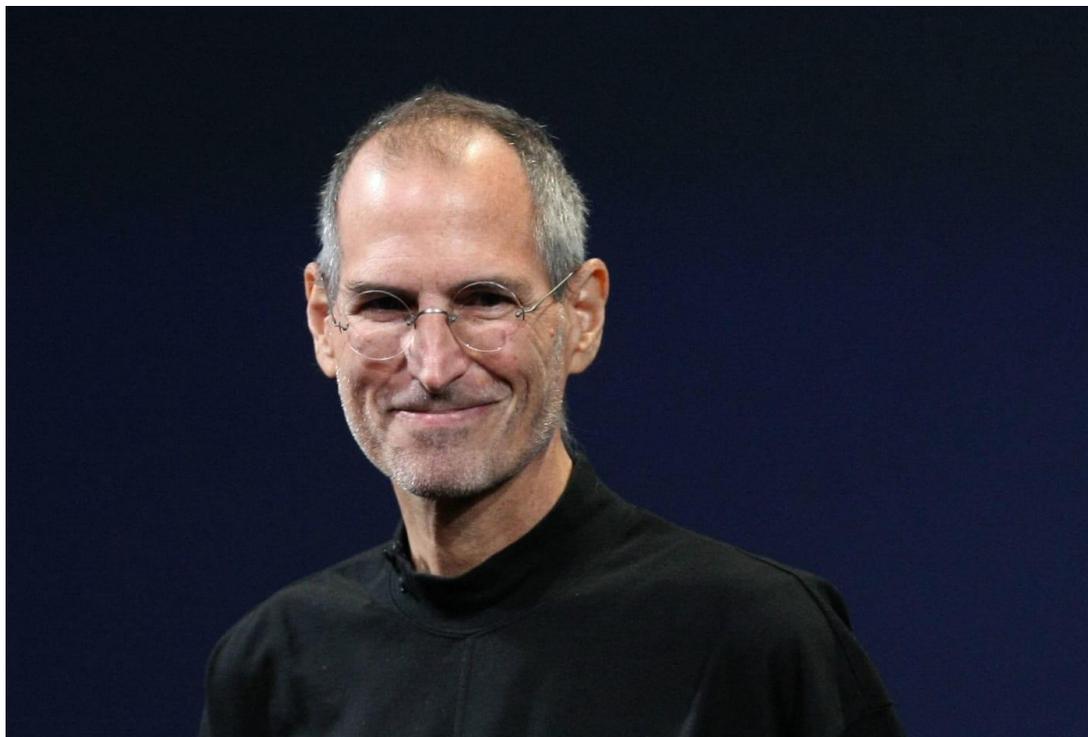
–

2019



**MAIS AU
FOND, C'EST
QUOI UN.E
LEADER ?**

QUELS SONT VOS
OBSTACLES À
ÊTRE UN.E
LEADER ?



QUEL LEADER VOULEZ-VOUS ÊTRE ?

**3 CLÉS DE
LEADERSHIP:
LA POSTURE,
L'ENGAGEMENT
ET L'INTÉGRITÉ**



LA POSTURE: LE YIN ET LE YANG DU LEADERSHIP



YIN – Qualités dites féminines

Intuition
Imagination – Rêver
Calme
Patience
Douceur
Harmonie
Intégrité
Réflexion
Introspection
Écoute – Silence
Confiance
Créativité
Amour inconditionnel
Non-jugement
Compassion
Vulnérabilité
Communication des émotions
Pardon
Guérison – Soins
Courage

YANG – Qualités dites masculines

Logique et cartésien
Dans l'action
Décider
Rapidité
Risque
Audace
Force
Focus
Création
Affirmation de soi
Survie
Persévérance
Axé sur la tâche et le résultat
Ambition
Pouvoir
Conquérir
Compétition
Combativité
Survie
Stratégie

LES 4 QUADRANTS DU LEADERSHIP

ATTENTION !!!

PUISSANT = POUVOIR

Rien à voir avec la force

*«Celui qui n'a pas de pouvoir
utilise la force»*

Féminin puissant

Centré
Visionnaire
Vulnérable
Attentionnée
Empathique
Intuitif
Collaborative
Humble
Posé
Attentif à tous les acteurs

Masculin puissant

Directe
Résilient
Affirmée
Audacieuse
Confiant
Curieuse
Flexible
Stratégique
Intelligence émotionnelle
Attentif à tous les acteurs

Masculin affaibli

Dominante
Commande et contrôle
Agressive
Basé sur la peur
Manipulateur
Hiérarchique
Insécure
Dirigé par l'ego
Se fonde sur la pénurie
Pense à court terme

Féminin affaibli

Impuissant
Victimisée
Culpabilisé
En colère
En retrait
Super analytique
Compétitive
Doute de soi-même
Manipulateur
Dramatique

PRENDRE DES ENGAGEMENTS: LA PUISSANCE DU MOT



Un acte de parole est : je vais / je ferai / je serai / je promets / je m'engage à ... suivi par le « quoi » qui doit être formulé de manière spécifique et mesurable (dans l'espace et le temps)

distingué de : je voudrais / j'aimerais bien / je vais essayer...

Un acte de parole est en soi un engagement.



On parle d'un acte de parole car il s'agit d'une action. Et comme toute action a une cause, il y a inévitablement un effet.

Un acte de parole est plus fort s'il est partagé avec d'autres personnes.

W.H. MURAY A FORMULÉ CES EFFETS AVEC SES PROPRES MOTS

- Jusqu'au moment où l'on s'engage, il n'y a qu'hésitation, occasion de revenir en arrière et inefficacité. Concernant tous les actes exigeant initiative et création, il y a une vérité élémentaire dont la méconnaissance a fait avorter des idées innombrables et des projets fabuleux : c'est qu'à l'instant où l'on s'engage pour de bon, la Providence se met en marche à son tour. Toutes sortes de circonstances favorables se produisent qui, autrement, ne se seraient pas manifestées.

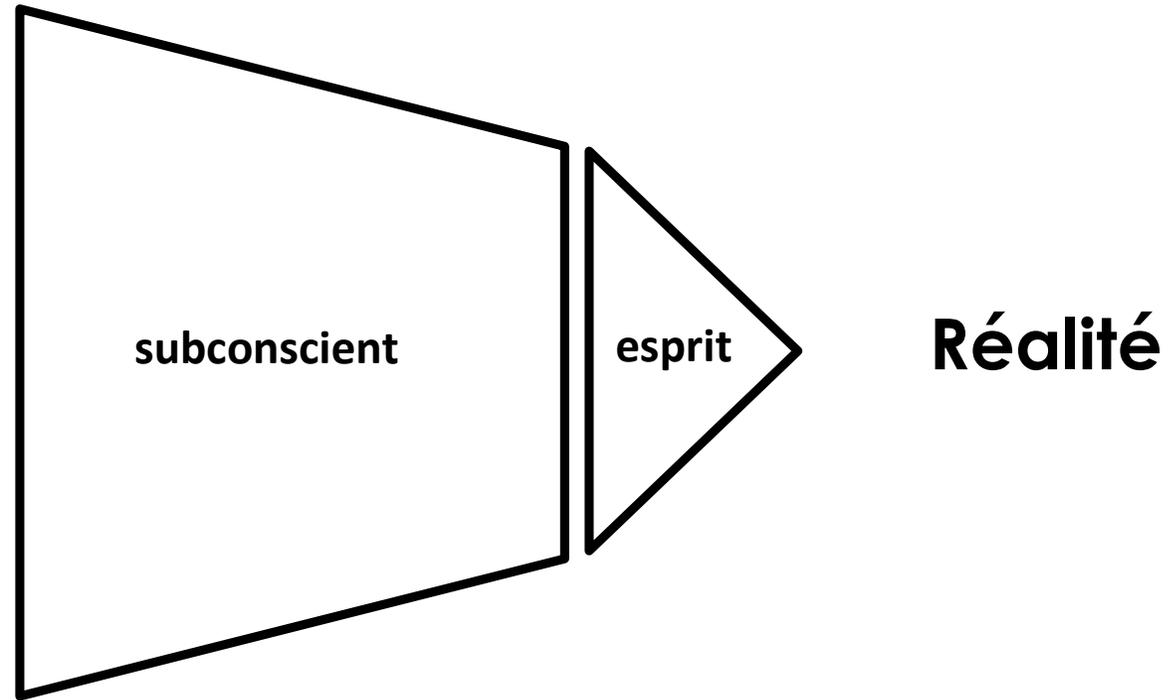
La décision engendre un courant d'évènements qui suscite sur son passage une variété d'incidents imprévus et bénéfiques de rencontres et de soutiens matériels dont personne n'aurait osé rêver.

Abracadabra vient de l'araméen « évra kedebra » qui veut dire « je créerai d'après mes paroles »



**Selon le niveau où vous* voyez
votre parole devenir réelle –
votre parole devient réelle !**

*ce vous se compose de 10%
de conscience-esprit et de
90% de subconscient.



L'INTÉGRITÉ

- Définition: Faire ce que tu as dit que tu ferais, au moment où tu as dit que tu le ferais.
- Le pouvoir d'une personne et la probabilité de réalisation de ses buts est en relation directe avec son niveau d'intégrité (de 0 à 100%).

A VOUS DE JOUER !



Prenez 2 engagements pour développer votre leadership, pour commencer à vous aligner avec le leader qui vous inspire le plus.



Partagez-les avec nous !!!

POUR ALLER PLUS LOIN

- **Conscious Performance:** Les leaders ont à prendre des décisions qui ont des conséquences humaines, stratégiques, organisationnels. Bien connaître ses compétences dans ces domaines permet d'optimiser ces prises de décisions. Outil psychométrique Manage-R et session de feedback.
- Tu sens que c'est le moment de faire un virage majeur dans ta vie privée et/ou professionnelle ou de résoudre une situation qui te bloque depuis des années ? Tu es prêt-e à t'investir vraiment dans le changement ? Alors opte pour un cycle de coaching personnel ou exécutif, de 10 séances réparties sur 5 à 6 mois,
- **Formation Développez vos softskills et managez votre manager:** Tendances majeure dans le monde professionnel, les compétences comportementales (softskills) sont les qualités les plus recherchées actuellement. Apprenez à développer vos SoftSkills au quotidien de manière autonome et apprenez à faire du feedback authentique et bienveillant dans un cadre professionnel grâce à cette formation. Prochaines sessions: 30 et 31 janvier à Genève; 14 et 15 mars à Lausanne.

MERCI !

EVALUATION
MENTIMETER